



**TÜRK VETERİNER HEKİMLERİ BİRLİĞİ
İZMİR VETERİNER HEKİMLERİ ODASI**

Kazım dirik mh Ankara Cd No:2 Ofis 2/802 Folkart Time Bornova-İzmir

TEL:0232 465 10 63-FAKS:0232 465 10 61

**KULUÇKAHANE ve DAMIZLIK İŞLETMELERİNDE ÇALIŞAN VETERİNER
HEKİMLERİN HİZMET
SÖZLEŞMESİ**

(Sorumlu Veteriner Hekim-Teknik Müdür)

1) Bu sözleşme..... ile Veteriner Hekim.....arasında yaptıkları sözleşmenin şartlarını belirler.

2) Yasal Dayanak

Bu sözleşme Türk Veteriner Hekimleri Birliğinin 14/02/2013 tarihli yönergesine ve iş mevzuatı ile 13 Temmuz 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Dışında Görev Alan Veteriner Hekimlerin Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Tebliğ" hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır. Bu sözleşme, iş mevzuatı ile 13 Eylül 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Türk Veteriner Hekimleri Birliği Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Uygulama Yönetmeliği" hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

3) Taraflar

Veteriner Hekim

Adı Soyadı :

Oda Üye No :

Adresi :

İl/ilçe :

Tc No :

Telefon No :

Diploma No :

Çalışma Şekli: Tam Zamanlı

İşveren

İşletme Sahibinin

İşletmenin Unvanı Adresi:

Çalışma yeri Adresi

İşletmenin Faaliyet Alanları

İşletme Numarası

Kapasitesi

Çalışma İzin Tarihi-Ruhsat Tarihi

4) İşyeri Veteriner Hekiminin genel görev, yetki ve sorumlulukları

(1) Kamu dışı işyerlerinde görev alan Veteriner Hekimlerin görev, yetki ve sorumlulukları aşağıdadır.

- (a) Yönergede belirlenmiş tüm görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirirken, mesleki hizmete yönelik mevzuata, bağlı bulunduğu Veteriner Hekimler Odasının almış olduğu kararlara ve tüm mesleki etik kurallara uymak,
- (b)Görev yaptığı hizmet alanı ile ilgili Resmi makamlarca belirlenen yasal düzenlemelere uymak ve takip etmek, Yetkili idare tarafından yapılan resmi kontrol ve denetimler sırasında görevlilere gereken bilgi ve belgeleri sunmak, resmi kontrol ve denetime yardımcı olmak,
- (c)İşyeri ile yapılan “tıp sözleşme” kurallarına uymak,
- (d)Hizmet Sözleşmesinde belirtilen gün ve saatlerde görev alanı dışında mesleki faaliyette bulunmamak,
- (e)Görev yaptığı alanla ilgili haksız rekabet kurallarına fırsat vermemek,
- (f) TVHB veya Odalar tarafından belirlenen asgari ücret tarifesine uymak,
- (g) TVHB, Oda ve yetkili idareler tarafından çalıştığı işyerinin faaliyeti ile ilgili düzenlenen ve katılınması zorunlu olarak belirlenen eğitim ve kurslara katılmak zorundadır

5) Bu Sözleşme Kapsamında Çalışan Veteriner Hekimin görev, yetki ve sorumlulukları (4. Maddeye ek olarak)

- a)Kuluçkahane ve Damızlık Kanatlı İşletmeleri Yönetmeliğinin 19. Maddesinde belirtilen Sorumlu Veteriner Hekim tarafından yerine getirilmesi gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmek.
- b)Bakanlık tarafından istenen tüm bilgileri düzenli olarak vermek
- c) Veteriner Hekim sözleşmede belirtilen çalışma gün ve saatlerinde başka bir işte çalışamaz.
- d) “Çalışma Belgesi” ni her yıl yenileyerek İzmir Veteriner Hekimler Odasına onaylatmak zorundadır.
- e) Veteriner Hekim, Bakanlık veya Türk Veteriner Hekimleri Birliği tarafından katılınması zorunlu eğitim veya toplantı düzenlendiğinde bu toplantıya katılmak zorundadır.

6) İşverenin sorumlulukları

- a) Veteriner Hekimin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli her türlü araç ve gereç işveren tarafından sağlanmak zorundadır.
- b) İşveren, Veteriner Hekimin görevini yerine getirirken gerekli kolaylığı sağlamadığı durumda, Veteriner Hekim durumu tüm yetkili kurumlara bildirmeye yetkilidir.
- c) İşveren, Veteriner Hekime belirlenen sorumlulukları dışında başka bir görev veremez.
- d) İşveren, Bakanlık veya Türk Veteriner Hekimleri Birliği tarafından Veteriner Hekimin katılması zorunlu eğitim veya toplantı düzenlendiğinde bu toplantıya katılmasını sağlamak zorundadır.
- e) Sözleşmeden doğacak resmi ödemeler,vergi,harç, aidat vb ücretler işveren,işletmeler tarafından karşılanacaktır.

7) Veteriner Hekimin ücret ve özlük hakları

- a)Veteriner hekimin **2026 yılı asgari aylık asgari net ücreti 85.000,00TL** dir(ek mesai çalışmaları, sigorta,vergi gibi yasal kesintiler ile yol ve yemek ücreti net maaşa ilave edilir.)
- b)Veteriner Hekimin maaşlarının hekimin belirteceği kendisine ait hesap banka numarasına IBAN (.....) yatırılması yasal zorunluluktur.

Ayrıca yemek bedeli resmi açıklanan rakamdan günlük 330,00TL Kdv dahil olarak ödenir.(İşveren tüm personeline servis ve yemek veriyorsa yol yemek ücreti ödenmez)

c)İlgili kurum ve işletmelerin **2026 yılı için aylık asgari net 85.000,00TL**'ye gelecek şekilde brüt ücretin ilgili departmanlarca hesaplayıp SGK ve maaş ödemelerini düzenlemeleri gerekmektedir. Asgari ücretten Yüksek olan net ücretlere göre brüt ücretler belirlenir,

d)İşverenler,çalışan hekimlerine asgari belirtilen ücretten yüksek ücret ödemesi yapıyorsa(çalışma yılına,görevi ve sorumluluk alanlarına göre vb)

Veteriner Hekimin (Net maaşı).....TL/Ay

Veteriner Hekimin Görevi.....

e)İşletmeler bünyesinde bulunan Veteriner Hekimlerin SGK hizmet bildirgesi ve ücret dökümünü gösteren resmi belgeleri Veteriner Hekimin bağlı bulunduğu, yasal olarak kayıtlı olduğu meslek odası İzmir Veteriner Hekimleri Odası tarafından talep edilmesi durumunda **izmvho@izmvho.com.tr** mail adresine iletilmesi zorunludur.

f)Haftalık izin hakkı saklı olup günü işverenle birlikte belirlenir.

g)Yıllık ücretli izin süresi için İş Kanunundaki süreler esas alınır.

h)Veteriner hekim, yıllık izinli veya raporlu olduğu günlerde yerine vekalet edecek veteriner hekimi belirleyerek izine ayrılmadan önce Bakanlık İl veya İlçe Müdürlüğüne ve İzmir Veteriner Hekimleri Odasına bildirmek zorundadır.

ğ)Taraflar, çalışma süresince İş Kanununun ilgili maddelerine karşı sorumludurlar.

8) Sözleşmenin süresi, sona ermesi ve fesih

a) Bu sözleşme İzmir Veteriner Hekimler Odası tarafından düzenlenen “Çalışma İzin Belgesi” ile birlikte 1 yıl süre ile geçerlidir.Ancak; “Çalışma İzin Belgesini ve sözleşmenin her yıl yenilenmesi zorunludur. Sözleşmeler yapıldığı yıl 01 Ocak ve 31 Aralık arası geçerlidir.

b) Sözleşmenin kendiliğinden devam etmesi halinde Veteriner Hekimin aylık ücreti 657 sayılı kanuna tabi olarak çalışan veteriner hekime yapılan zam oranında arttırılır.

c) Veteriner Hekim işten ayrılmak istediği takdirde, bir ay önceden işyerine, Bakanlık il veya ilçe müdürlüğüne ve İzmir Veteriner Hekimler Odasına bildirmek zorundadır. İşverenin Veteriner Hekimi işten çıkarma isteği durumunda da aynı prosedür işveren tarafından yerine getirilir.

Veteriner Hekim işe başlarken aldığı “Çalışma İzin Belgesini” İzmir Veteriner Hekimler Odasına teslim etmek zorundadır.

d) Ücretin işveren tarafından sözleşmede belirtilenden az ödenmesi halinde 4857 sayılı İş Kanunun 24. Maddesi gereği 7 gün içinde fesih edebilecektir. Bu nedenle işveren veteriner hekime 15 aylık net ücret herhangi bir hüküm istihsaline gerek kalmaksızın tazminat olarak ödenecektir.

e) 2026 yılı veteriner hekimlerle yapılan sözleşmeler bir sonraki yılın Veteriner hekim ücreti bakanlık ve TVHB Merkez Konseyinden resmi ücreti açıklanıncaya kadar veya yeni yılın ocak ayının sonuna kadar sözleşmeler geçerlidir. Aradaki ücret farkı,devam eden sözleşmelerde 1 ocak itibariyle yeni belirlenen ücret ile aradaki fark Veteriner Hekime hakedişi olarak ödenir.

f) Bu sözleşmeler feshi halinde her iki taraf kanunu süreç olan en az 1 aylık süreden önce noter onaylı fesih bildirim yapılacak, bildirim yapılmayan sözleşmeler devam eder.

9) Çalışma Gün ve Saatleri

Veteriner Hekimin çalışma gün ve saatleri aşağıdaki gibidir.(Haftalık 45 saati aşamaz)

Gün ve Saat

Pazartesi : /

Salı : /

Çarşamba : /

Perşembe : /

Cuma : /

Cumartesi : /

10) Anlaşmazlıklar

Bu sözleşmenin uygulanmasından doğabilecek anlaşmazlıkların çözümünde İzmir Mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir

Bu sözleşmetarihinde hazırlanmış ve taraflarca imzalanmıştır. Bu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda genel hükümler uygulanır. **Noter ve İzmir Veteriner Hekimler Odası** onayından sonra sözleşmenin bir sureti Bakanlık İl veya İlçe Müdürlüğüne, bir sureti de İzmir Veteriner Hekimler Odasına verilecektir.

İşyeri Yetkilisinin

Adı Soyadı

İmza

Veteriner Hekim

Adı Soyadı

İmza

Onay

İzmir Veteriner Hekimleri Odası

Başkanı